

Bando di selezione IRISS n. 1/2017 - art.23 - Prot. N. 746 del 20/07/2017

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI AI SENSI DELL'ART. 8 DEL "DISCIPLINARE CONCERNENTE LE ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO", PER L'ASSUNZIONE PART-TIME 70%, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.P.R. 12 FEBBRAIO 1991 N. 171, DI N 1 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI RICERCATORE, LIVELLO III, PRESSO L'ISTITUTO DI RICERCA SU INNOVAZIONE E SERVIZI PER LO SVILUPPO BANDITO CON PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE DELL'IRISS-CNR PROT. N. 746 DEL 20 LUGLIO 2017, PUBBLICATO SULLA "GAZZETTA UFFICIALE - 4^ SERIE SPECIALE" N. 59 DEL 04/08/2017.

...omissis...

La Commissione, nell'ambito del punteggio complessivo previsto dal bando per la valutazione dei titoli, procede all'individuazione delle categorie e sottocategorie di titoli, stabilendo il punteggio massimo da attribuire a ciascuna.

Dopo ampia discussione, la commissione concorda sulla seguente griglia di valutazione dei titoli, per un totale di massimo 30 punti:

A) FORMAZIONE POST-LAUREAM	MAX 3 PUNTI
A1) Titolo di Dottore di ricerca	<u>1,5 punti</u>
A2) Master e corsi di alta formazione internazionali e nazionali	max 1,5 punti
B) ATTIVITÀ DI RICERCA	MAX 8 PUNTI
B1) Servizio prestato presso università o qualificati enti, organismi o centri di ricerca pubblici o privati, con rapporto di lavoro subordinato per attività di ricerca e/o contratti di collaborazione e/o assegni di ricerca e/o borse di studio, <u>oltre il quinquennio di cui all'art. 2 comma b del bando</u>	max 3 punti
B2) Responsabilità e/o coordinamento di progetti di ricerca nazionali e internazionali	max 3 punti

B3) Partecipazione a comitati, commissioni di studio, di concorso, gruppi di lavoro o altri organi collegiali costituiti con formali provvedimenti nell'ambito della amministrazione di appartenenza ovvero presso università o qualificati enti, organismi o centri di ricerca pubblici o privati	max 2 punti
C) ATTIVITÀ DIDATTICA	MAX 1,5 PUNTI
Incarichi di Docenza in corsi universitari, corsi di Master, corsi di specializzazione, corsi di alta formazione presso EPR e altre Istituzioni pubbliche o private.	
D) ATTIVITÀ PROFESSIONALE	MAX 1,5 PUNTI
Incarichi per lo svolgimento di attività tecnica o professionale presso organismi pubblici e/o imprese private	
E) ALTRI TITOLI	MAX 1 PUNTO
E1) Prima Laurea conseguita con 110 e lode	punti 0,5
E2) Premi conseguiti per pubblicazioni e attività di ricerca	fino a un max di punti 0,5
F) PUBBLICAZIONI	MAX 15 PUNTI

Per la valutazione dei titoli rientranti nella categoria F), ossia delle pubblicazioni, la Commissione dopo approfondita discussione e tenendo conto delle peculiarità dell'area scientifica a concorso, decide all'unanimità di prendere in considerazione le seguenti fattispecie:

F) Fattispecie di pubblicazioni	Punteggio max
Articoli su riviste scientifiche nazionali e internazionali	5
Contributi a volume	5
Monografie	3
Contributi in atti di convegno	1,5
Altre pubblicazioni (working papers, rapporti di ricerca etc.)	0,5

Le pubblicazioni saranno valutate sulla base dell'attinenza all'area di ricerca e alla qualità in termini di contributo all'avanzamento delle conoscenze nel settore (originalità) e rigore metodologico.

La Commissione predisporrà schede individuali riferite a ciascun candidato ove verrà riportato, sulla base dei criteri di valutazione sopra fissati, il punteggio analitico attribuito alla documentazione prodotta e **le eventuali motivazioni per la non valutazione di un**

titolo, le schede saranno allegate ai verbali di pertinenza dei quali costituiranno parte integrante.

Conclusa la fase relativa all'individuazione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione prende atto delle prove d'esame previste dall'art. 8. Gli esami si articolano in:

- a) due prove scritte in lingua italiana, la prima a carattere teorico e la seconda a carattere applicativo dirette ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle esperienze di cui all'art. 2 lettere b) e c), nonché delle competenze necessarie per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1 del bando;
- b) un colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, che verterà sulle attività e/o esperienze professionali di cui all'art.2 lettera b), nonché sulle conoscenze di cui all'art. 2 lettere c) e d).

Ai fini della valutazione la Commissione dispone di 30 punti per ciascuna prova scritta e di 30 punti per il colloquio.

La Commissione stabilisce i criteri per la valutazione delle due prove scritte.

PRIMA PROVA SCRITTA (MAX 30 PUNTI)		
	Criteri di valutazione	Punteggio max
A	Inquadramento teorico dell'elaborato	10
B	Capacità di analisi e di elaborazione	10
C	Chiarezza espositiva	10
	Totale (A+B+C)	30
SECONDA PROVA SCRITTA (MAX 30 PUNTI)		
	Criteri di valutazione	Punteggio max
D	Inquadramento metodologico dell'elaborato	10
E	Capacità di sintesi	10
F	Chiarezza espositiva	10
	Totale (D+E+F)	30

Ai sensi del bando, alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna prova scritta.

La Commissione stabilisce poi i seguenti criteri per la valutazione della prova orale; in particolare la prova orale verrà valutata assegnando un punteggio in base alla formula G+H+I dove:

PROVA ORALE **MAX 30 PUNTI**

		Punteggio max
G	Padronanza dell'argomento	10
H	Capacità di sintesi	10
I	Chiarezza espositiva	10
	Totale (G+H+I)	30

L'accertamento della conoscenza delle lingue inglese e francese e dell'informatica di base saranno valutati con i seguenti criteri:

LINGUA INGLESE

- Idoneo
- Non Idoneo

LINGUA FRANCESE

- Idoneo
- Non Idoneo

INFORMATICA

- Idoneo
- Non Idoneo

...omissis...